LA FEMINIZACIÓN DE LA POBREZA Y DEL TRABAJO: PRIMERAS IDEAS ACERCA DE LA DESVINCULACIÓN DE LA MUJER COLOMBIANA DEL SISTEMA PENSIONAL

Claudia Andrea Sarralde Pereira
Egresada de Economía - Asistente de investigación científica

Resumen

Esbozamos como la feminización de pobreza y trabajo causa la desvinculación de la mujer colombiana del sistema pensional. Este fenómeno, poco estudiado, está relacionado con la implementación de políticas neoliberales en Colombia y con el hecho de que las mujeres ejerzan trabajos informales. Dejamos en claro que la pobreza de las mujeres se agudizará más en la vejez, ya que las mujeres, al entrar a formar parte del empleo informal, no pueden cotizar en el sistema de pensiones, ocasionando mayor pobreza en el futuro. En ese orden de ideas, la feminización de la pobreza y del trabajo se convierten en un camino sin salida para las mujeres que, dadas sus condiciones sociales y económicas como falta de educación y discriminación de género, se ven obligadas a ejercer trabajos informales, quedando condenadas eternamente a la pobreza.

Palabras Clave: Feminización de la pobreza y del trabajo, Neoliberalismo, Pensiones.

Abstract: We outline how the feminization of poverty and work causes the decoupling of Colombian women from the pension system. This little studied phenomenon is related to the implementation of neoliberal policies in Colombia and to the fact that women are engaged in informal jobs. We make it clear that the poverty of women increases with age, as they, when they participate in informal employment, cannot contribute to the pension system, causing increased poverty in the future. In that vein, the feminization of poverty and labor become a dead end for women who, given their social and economic conditions such as lack of education and gender discrimination, are forced to engage in informal work, being eternally condemned to poverty.

Keywords: feminization of poverty and work, neoliberalism, pensions.

Introducción

En este artículo, expuesto en el VII Congreso Internacional de Pensamiento Latinoamericano para el debate y reflexión de los asistentes, pasamos brevemente por la esencia de la relación entre trabajo informal de mujeres y su desvinculación del sistema pensional. Esbozamos también lo que el gobierno colombiano hace para afrontar este

fenómeno, y las dificultades que implica.

Esbozando el problema

En esta primera parte esbozamos brevemente la relación entre, por un lado, feminización de pobreza y trabajo y, por otro lado, políticas neoliberales (que por tanto, no vamos a desarrollar a fondo). Las políticas neoliberales en Colombia impuestas en los años noventa referentes a la reforma laboral (ley 50 de 1990 y ley 789 conocida como nueva reforma laboral) y la reforma de las pensiones (ley 100 de 1993) afectan negativamente la feminización del trabajo y la pobreza. Destacamos, entre otros trabajos, los siguientes dos estudios. En su tesis de Maestría *El impacto de las políticas económicas neoliberales sobre el empleo femenino en Colombia desde 1990-2002*, Patricia Estela Herrera Gil (2007) muestra que ciertas políticas neoliberales han posibilitado que se presente la flexibilidad laboral; esta hace que el trabajo sea cada vez más precario afectando directamente a las mujeres colombianas, lo cual se ve reflejado en el aumento de la pobreza de las mujeres (feminización de la pobreza) y en el trabajo informal ejercido en una mayor proporción por las mujeres (feminización del trabajo). En su tesis *La pensión de vejez de la mujer en Colombia*, Ligia Helena Borrero Restrepo (2007) muestra que en Colombia existe ausencia de políticas sociales y económicas que se refieran a la seguridad social, abordando el tema de las pensiones desde una perspectiva de género.

Lakshmi Lingam y James Heintz, citados por Herrera Gil, se refieren a los “conceptos de la ‘feminización de la pobreza’ y la ‘feminización del trabajo’ como el aumento de la pobreza femenina especialmente en los hogares en donde la mujer es la cabeza y el aumento en su

participación en la fuerza laboral, particularmente en los sectores manufactureros y de servicios”,¹ o sea, en el sector informal. Estos fenómenos se acentúan por la flexibilidad laboral, es decir “existe una correlación entre la flexibilización en los mercados de trabajo, el estilo de desarrollo neoliberal y la mayor precarización del empleo femenino”.² En otras palabras, no hay garantías laborales que respalden la estabilidad laboral, remuneraciones fijas y beneficios sociales.

La precariedad laboral de las mujeres se ve reflejada en el empleo informal. “Si bien es cierto que en el marco del desarrollo neoliberal se ha incrementado a la actividad económica de las mujeres, no es alentador saber que las condiciones de las mismas, lejos de mejorar, se reproducen, perpetuando la subordinación y precariedad como trabajadoras”.³ En su libro *La Falacia Neoliberal: Críticas y Alternativas* de 2003, el economista Ricardo Bonilla describe como

la limitada capacidad de la economía formal, pública y privada para absorber trabajadores no dejó con más opción a las personas que buscar por cuenta propia su sustento, esto resulta en la terciarización. La terciariza-

¹ HERRERA GIL, Patricia Estela. El Impacto de las Políticas Económicas Neoliberales sobre el Empleo Femenino en Colombia desde 1990-2002. Tesis de Maestría (Maestría en Estudios Latinoamericanos). Facultad de Ciencias Políticas y Relaciones Internacionales de la Pontificia Universidad Javeriana. Bogotá: 2007, p. 27. Disponible en: <http://www.javeriana.edu.co/biblos/tesis/politica/tesis66.pdf>. Consultado: 22 oct. 2011.

² Ibidem, p.72.

³ Ibidem, p. 71.

ción del mercado laboral es la disminución del número de ocupados en el sector secundario: minas y construcción, y su consecuente paso hacia el sector servicios: las finanzas, comunicaciones y comercio. Como efecto de este proceso, las prioridades del empleo se fueron hacia las áreas comercial, financiera y de información, donde se requiere personal más educado o mejor formado, lo cual repercute en un doble proceso: por un lado, se desplaza mano de obra menos calificada en las actividades formales de la economía, por el otro, se acentúa la tendencia hacia la creación de microempresas y el trabajo por cuenta propia.⁴

Todo esto apunta para la ambigüedad de las políticas neoliberales, aludiendo perspectivas impredecibles para las mujeres colombianas, que quedan por fuera de este sistema. Los procedimientos de flexibilidad laboral afectan tanto la situación material de las mujeres, relaciones familiares, desarrollo personal y la construcción de su identidad.

Sector informal

Es, entonces, en el sector informal donde las mujeres, que tienen una nula o escasa educación formal, encuentran la única alternativa de supervivencia. Al respecto, la CEPAL afirma en su publicación *Una década de luces y sombras* de 2001: “las mujeres de estratos más bajos afrontan más limitaciones para incorporarse al mercado laboral, puesto que hay factores que influyen negativamente: más trabajo doméstico no remunerado,

⁴ HERRERA GIL, Ibidem, p.33.

menos beneficios reflejado en salarios inferiores, y fuertes restricciones y exigencias por el lado de la demanda.”⁵

A pesar de parecer como una alternativa, el sector informal se convierte en el deterioro invisible para las mujeres que están dentro de este sector; o sea, las condena a la pobreza, y esta, incluso, se torna “pobreza generacional: nacieron en la pobreza y sus hijos, en la mayoría de los casos, continuarán viviendo en la pobreza.”⁶ Y lo más grave es que, al formar parte del sector informal, seguirán siendo pobres en su vejez, porque se desvinculan del sistema de pensiones. “El sector informal de la economía es una forma de organización del trabajo caracterizada por la precariedad en las condiciones en que realiza, la nula o mínima calificación formal que demanda de sus trabajadores, la baja e irregular remuneración y la ausencia de seguridad social.”⁷ En su ponencia *Mujeres, liderazgo y nuevas propuestas de integración* de 2005, Patricia Butírica dice a ese respecto: “En Colombia más del 60% de las mujeres trabajan en el sector informal de la economía, en subcontratos, en subempleo y en trabajos por pago de obra. Esto significa no tener las

⁵ Ibidem, p. 183.

⁶ RICO DE ALONSO, Ana. Jefatura femenina, informalidad laboral y pobreza urbana en Colombia: expresiones de desigualdad social. Ponencia presentada en la conferencia: Género, Informalidad y Pobreza. Quito: FLACSO, 2004, p. 195. Disponible en: <http://www.flacsoandes.org/biblio/catalog/resGet.php?resId=25526>. Consultado: 10 oct. 2011.

⁷ RICO DE ALONSO, Ana. Familia, Género y Pobreza Urbana en Colombia: Supervivencia y Futuro. En: Papel Político. Bogotá. No. 13 (oct. de 2001), p. 116. Disponible en: <http://revistas.javeriana.edu.co/sitio/papelpolitico/admin/upload/uploads/6.Familia.genero.pdf>. Consultado: 22 oct. 2011.

garantías de los contratos laborales; (tampoco) vacaciones o cesantías. Significa que no podemos soñar con tener alguna pensión.”⁸

Actualmente, el empleo informal, “[de] acuerdo con la información del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (Dane) en el primer trimestre del año [2011,] 4’198.000 mujeres estaban vinculadas al mercado laboral en las 13 áreas metropolitanas, de las cuales 2’277.000 figuraban en la economía informal, es decir, el 54,2 por ciento de ellas.”⁹

“Para el mismo periodo, de los 5’052.000 hombres ocupados, estaban en la economía informal 2’432.000, que equivalen al 48,1 por ciento del total. Entre enero y marzo, las mujeres pasaron a ser el 48,4 por ciento del total de trabajadores en la economía informal, el punto más alto para este periodo desde el 2007.”¹⁰

O sea, las mujeres colombianas se ven altamente afectadas por el trabajo informal; infelizmente no hemos encontrado un levantamiento estadístico específico de las mujeres excluidas del sistema pensional en Colombia.

⁸ FONDO DE DESARROLLO DE LAS NACIONES UNIDAS PARA LA MUJER (UNIFEM). Situación de las mujeres en Colombia. Informe. Nueva York: UNIFEM, septiembre 2005, p. 35. Disponible en: http://www.acnur.org/index.php?id_pag=4219. Consultado: 18 oct. 2011.

⁹ CONFEDERACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES/AS DE LAS AMÉRICAS. Pagina web. Disponible en: <http://economyinformal.csa-csi.org/2011/05/25/colombia-economia-informal-afecta-mas-a-las-mujeres/>. Consultado: 18 oct. 2011.

¹⁰ Ibidem.

Acciones gubernamentales

El Estado es cómplice en este deterioro al no ser autónomo e independiente en sus decisiones cuando: “La privatización permite que el Estado limita su control de sobre la toma de decisiones económicas, facilitando al funcionamiento del mercado libre”¹¹ en lo que se refiere a la reforma laboral y en lo concerniente a “políticas públicas, como en la pensión, que se tradujo en un movimiento generalizado para reformar el Estado y permitir la prestación de servicios sociales por parte de proveedores privados”.¹² En más detalle:

grandes reformas estructurales económicas y financieras que se caracterizan por la disminución de la intervención estatal en la economía, la reducción de los presupuestos para seguridad social, la instauración del sistema de pensiones privadas con cuentas individualizadas, la flexibilización de las nuevas formas de contratación, la debilidad política de los sindicatos, que en algunos países se han institucionalizado y burocratizado manteniéndose al margen de las transformaciones que afectan al sector de los trabajadores.¹³

¹¹ HERRERA GIL, Op.cit., p. 33.

¹² URIBE MALLARINO, Consuelo. La reforma de Pensiones en Colombia y la Equidad de Género. CEPAL. Santiago de Chile, oct. 2002, p.10. Disponible en: www.eclac.org/publicaciones/xml/2/11252/lcl1787e.pdf. Consultado: 16 oct. 2011.

¹³ GONZALEZ MARIN, María Luisa; RODRÍGUEZ, Patricia. Privatización de los sistemas de pensiones y la inequidad de género en América Latina. En: GIRÓN, Alicia (coord.). Género y globalización. Buenos Aires: Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales – CLACSO, 2009, p. 199. Disponible en:

Es así que, tanto en políticas sociales y económicas, existe “la ausencia de una agenda política y económica de protección social en donde el tema pensional se haya abordado desde una perspectiva de género de manera profunda, integral y estructural y que no se reduzca a decir que la solución para evitar cualquier discriminación es igualar la edad de pensión entre hombres y mujeres”.¹⁴

Y en lo que se refiere al trabajo informal también existe falta de políticas públicas que involucren el empleo informal en la reforma pensional. La reforma pensional propuesta para el 2011

no toca el problema de fondo del subempleo o del empleo informal, el cual se ha constituido en uno de los más grandes dolores de cabeza tanto para las organizaciones sindicales, el mismo gobierno e incluso el Departamento Nacional de Estadísticas DANE, el cual ha optado por ubicar dentro de las estadísticas de personas empleadas. ... Este grupo de personas cuenta con una gran dificultad para acceder a un fondo de pensiones y realizar constantemente sus aportes pues pueden pasar prolongados periodos de tiempo cesantes o con ingresos bajos. De hecho,

http://www.unizar.es/economiafeminista/comunicaciones/area_4_politicas_publicas/M_Luisa_GONZALEZ_MARIN_comunicacion.pdf. Consultado: 22 oct. 2011.

¹⁴ RESTREPO BORRERO, Ligia Helena. La pensión de vejez de la mujer en Colombia. Tesis de Maestría en Dirección y Gestión de los Sistemas de Seguridad Social. Madrid: Universidad de Alcalá, 2007, p.5.

Disponible en: <http://www.superfinanciera.gov.co/PensionesCesantiasyFiduciarias/tesislhbr>. Consultado: 16 oct. 2011.

la posibilidad de lograr al menos una pensión mínima para muchas de estas personas es sumamente lejana.¹⁵

En Colombia, las políticas apenas se refieren a la población vulnerable en el Artículo 25 de la ley de 1993 al crear el Fondo de Solidaridad de Ahorro; y en el Artículo 26 se menciona los ciudadanos colombianos que van a beneficiarse de esta ley, la cual está establecida así:

El fondo de solidaridad pensional tiene por objeto subsidiar los aportes al régimen general de pensiones de los trabajadores asalariados o independientes del sector rural y urbano que carezcan de suficientes recursos para efectuar la totalidad del aporte, tales como artistas, deportistas, músicos, compositores, toreros y sus subalternos, la mujer microempresaria, las madres comunitarias, los discapacitados físicos, psíquicos y sensoriales, los miembros de las cooperativas de trabajo asociado y otras formas asociativas de producción, de conformidad con la reglamentación que para el efecto expida el Gobierno Nacional.¹⁶

Sin embargo, este Fondo de Solidaridad de Ahorro no tiene en cuenta a las mujeres que trabajan informalmente, que por sus características y condiciones socioeconómicas, no tienen acceso a la seguridad social. En la reforma pensional solo se tiene presente la esperanza de vida de las mujeres que cotizan permanentemente, sin interrupciones, estableciendo

¹⁵ UNIVERSIDAD MILITAR DE NUEVA GRANADA (UMNG). Reforma Pensional en Colombia.

Análisis Periódico. Bogotá: UMNG, 15 fev. 2011, p. 3.

¹⁶ REPÚBLICA DE COLOMBIA. Ley de 1993. Disponible en:

www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=5248. Consultado: 17 oct. 2011.

heterogeneidad entre mujeres.

Así afirma Consuelo Uribe Mallarino¹⁷ que la mayor expectativa de vida femenina en Colombia se complementa con un sistema pensional, antes y después de la reforma, que exige una edad de pensionamiento por vejez menor que para los hombres. Esto quiere decir que las mujeres serán beneficiarias de asignaciones por pensión durante un mayor número de años, pero esto sucede para un porcentaje reducido de ellas vistas sus condiciones de participación laboral total, su propensión a estar en el sector informal y ser trabajadoras por cuenta propia. Sus menores aportes al sistema pensional —debido a sus menores salarios y al menor número de años cotizando— se verán duramente castigados en un esquema de capitalización en el que los beneficios pensionales son únicamente función de lo ahorrado. La mayor esperanza de vida para las mujeres que trabajan informalmente en Colombia se convierte en mayor pobreza porque no contarán con ingresos para la vejez.

Pobreza

Otro aspecto a tener en cuenta es, según un estudio realizado por Daniela Zapata consultora de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe 2007, que las mujeres colombianas presentan un mayor índice de pobreza que los hombres.¹⁸ Pero es esta

¹⁷ URIBE MALLARINO, Op. cit., p. 21

¹⁸ ZAPATA S., Daniela. Transversalizando la perspectiva de género en los Objetivos de Desarrollo del Milenio. Serie estudios estadísticos y prospectivos, no. 52. Santiago de Chile: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), julio de 2007. Disponible en: <http://www.eclac.org/deype/publicaciones/xml/1/29291/LCL2764e.pdf>. Consultado: 18 oct. 2011.

pobreza la que hace que las mujeres pobres cabeza de hogar vean como primera necesidad el poder alimentar a sus hijos antes que cotizar para una pensión, ya que deben elegir entre bienes de primera necesidad (destacamos la frase más importante en *itálico*); como dice Estelle James en una ponencia de 1997 intitulada *Pension Reform: is there an efficiency-equity trade off?*:

Para los trabajadores por cuenta propia los costos asociados a su afiliación, al pago de su cotización, a la supervisión de su aporte, etc. son muy altos tanto en dinero como en tiempo. *Esto va en desmedro de la posibilidad de afiliarse para las mujeres cabeza de hogar, las cuales disponen poco de ambos.* Como señala James, la tasa de descuento de los pobres es mucho más alta que la de los ricos y el ahorro forzoso que les significa a los primeros en momentos en que necesitan desesperadamente más ingreso para el consumo, además de cruel, tiene un alto costo de oportunidad.¹⁹

La pobreza para las mujeres representa una amenaza constante sin poder salir de ella, afectando su diario vivir; es decir, su nivel de vida es tan bajo que no pueden ser eficientes en lo que ellas hacen, y no pueden conseguir su bienestar.

Breve síntesis

¹⁹ Apud URIBE MALLARINO, Consuelo. La reforma de Pensiones en Colombia y la Equidad de Género. CEPAL. Santiago de Chile, oct. 2002, p. 48. Disponible en: <http://www.eclac.org/publicaciones/xml/2/11252/lc11787e.pdf>. Consultado: 16 oct. 2011.

Por tanto, son las mujeres colombianas pobres que, más que los hombres, trabajan informalmente, y esto es lo que se denomina feminización de la pobreza y del trabajo. Además, el escenario nacional es desesperanzador para ellas, al no contar con mecanismos que contribuyan a la disminución de la feminización de la pobreza y del trabajo, aumentándose la brecha de género.

Pero ese contexto nacional construido por el neoliberalismo forma un rompecabezas cuyas piezas son colocadas por el Banco Mundial y el Fondo Monetario Internacional, y la pieza que involucra lo social queda por fuera. Como citado en un trabajo de Ángela Lucia Hernández López:

Mientras continúe en Colombia la dependencia política y económica (este es el esquema del neoliberalismo) con entidades como el Banco Mundial y el Fondo Monetario Internacional, entre otros, se dificultará cada vez más el desarrollo social, pues no se ofrecen políticas alternas... Cabe anotar, que el modelo económico ha ‘perdido’ sus postulados sociales y políticos quedándose en un modelo económico de mercado libre, es decir que los principios de justicia, libertad y democracia se va atomizando en los espacios sociales y constituyen un modelo en que el “fin justifica los medios”.²⁰

Lo anterior se visualiza en la forma como el Estado colombiano no garantiza los derechos

²⁰ Apud: HERRERA GIL, Patricia Estela. El impacto de las políticas económicas neoliberales sobre el empleo femenino en Colombia desde 1990-2002. Tesis de Maestría. Bogotá: Pontificia Universidad Javeriana, 2007, p. 43. Disponible en: <http://www.javeriana.edu.co/biblos/tesis/politica/tesis66.pdf>. Consultado: 22. Oct. 2011.

de las mujeres respecto a su trabajo y a la seguridad social, al desconocer las diferencias de sus condiciones respecto de la de los hombres.

A manera de conclusión

El neoliberalismo acentúa los problemas sociales en Colombia. Una de sus víctimas son las mujeres; dos fenómenos implícitos que se enmarcan con fuerza a causa del neoliberalismo son la feminización de la pobreza y del trabajo. La forma como inciden en la realidad es a través transformaciones económicas y financieras nocivas para las mujeres; el predominio es el trabajo informal, eternizando su pobreza. Este artículo es apenas una tentativa de esbozar este problema.

Bibliografía

CASTILLO OSPINA, Olga Lucía. Jefatura, informalidad y supervivencia: mujeres urbanas en Colombia. Bogotá: Pontificia Universidad Javeriana, 1999.

CONFEDERACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES/AS DE LAS AMÉRICAS. Pagina web. Disponible en: <http://economiaiinformal.csa-csi.org/2011/05/25/colombia-economia-informal-afecta-mas-a-las-mujeres/>. Consultado: 18 oct. 2011.

CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA. Evolución de los indicadores sociales desde la perspectiva de género. Boletín estadístico elaborado por Martha Yanira Sanabria Castañeda. Bogotá: Contraloría General de la República, agosto 2010. Disponible en: http://www.contraloriagen.gov.co/c/document_library/get_file?p_l_id=25611&folderId=14549089&name=DLFE-22401.pdf. Consultado: 13 oct. 2011.

FONDO DE DESARROLLO DE LAS NACIONES UNIDAS PARA LA MUJER (UNIFEM). Situación de las mujeres en Colombia. Informe. Nueva York: UNIFEM, septiembre 2005. Disponible en: www.acnur.org/index.php?id_pag=4219. Consultado: 18 oct. 2011.

GONZALEZ MARIN, María Luisa; RODRÍGUEZ, Patricia. Privatización de los sistemas de pensiones y la inequidad de género en América Latina. En: GIRÓN, Alicia (coord.). Género y globalización. Buenos Aires: Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales – CLACSO, 2009, p. 199. Disponible en: http://www.unizar.es/economiafeminista/comunicaciones/area_4_poiticas_publicas/M_Luisa_GONZALEZ_MARIN_comunicacion.pdf. Consultado: 22 oct. 2011.

GONZALEZ MARIN, María Luisa. Los cambios en los Sistemas de Pensiones y sus Efectos en las Condiciones de Retiro de Las Mujeres en México. Disponible en: http://www.unizar.es/economiafeminista/comunicaciones/area_4_poiticas_publicas/M_Luisa_GONZALEZ_MARIN_comunicacion.pdf. Consultado: 17 oct. 2011.

HERRERA GIL, Patricia Estela. El Impacto de las Políticas Económicas Neoliberales sobre el Empleo Femenino en Colombia desde 1990-2002. Tesis de Maestría (Maestría en Estudios Latinoamericanos), Pontificia Universidad Javeriana. Bogotá: Facultad Ciencias Políticas y Relaciones Internacionales de la Universidad Javeriana, 2007. Disponible en: <http://www.javeriana.edu.co/biblos/tesis/politica/tesis66.pdf>. Consultado: 13 oct. 2011.

REPÚBLICA DE COLOMBIA. Ley de 1993. Disponible en: www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=5248. Consultado: 17 oct. 2011.

RESTREPO BORRERO, Ligia Helena. La Pensión De Vejez De La Mujer en Colombia. Madrid, 2007 Tesis de Maestría en dirección y Gestión de los Sistemas de Seguridad Social. Universidad de Alcalá. Disponible en: www.superfinanciera.gov.co/PensionesCesantiasyFiduciarias/tesislhbr. Consultado: 16 oct. 2011.

RICO DE ALONSO, Ana. Jefatura femenina, informalidad laboral y pobreza urbana en Colombia: expresiones de desigualdad social. En: Anales de la conferencia: Género, Informalidad y Pobreza. Quito: FLACSO, 2004, p. 177-197. Disponible en: <http://www.flacsoandes.org/biblio/catalog/resGet.php?resId=25526>. Consultado: 10 oct. 2011.

RICO DE ALONSO, Ana. Familia, Género y Pobreza Urbana en Colombia: Supervivencia y Futuro. En: Papel Político. Bogotá. No. 13 (oct. de 2001), p. 115-135. Disponible en: <http://revistas.javeriana.edu.co/sitio/papelpolitico/admin/upload/uploads/6.Familia.genero.pdf>. Consultado: 22 oct. 2011.

UNIVERSIDAD MILITAR DE NUEVA GRANANDA (UMNG). Reforma Pensional en Colombia. Análisis Periódico. Bogotá: UMNG, 15 de Febrero de 2011.

URIBE MALLARINO, Consuelo. La reforma de Pensiones en Colombia y la Equidad de Género. CEPAL. Santiago de Chile, oct. 2002. Disponible en: www.eclac.org/publicaciones/xml/2/11252/1c11787e.pdf. Consultado: 16 oct. 2011.

ZAPATA S., Daniela. Transversalizando la perspectiva de género en los Objetivos de Desarrollo del Milenio. Serie estudios estadísticos y prospectivos, no. 52. Santiago de Chile: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), julio de 2007. Disponible en: www.eclac.org/deype/publicaciones/xml/1/29291/LCL2764e.pdf. Consultado: 18 oct. 2011.